फोन / Phone : 91-22-6656 4266
ई-मेल/Email:manager.hr@mumbaiport.gov.in
वेबसाइट /Website: www.mumbaiport.gov.in

SAGARMALA

मुंबई पत्तन प्राधिकरण
Mumbai Port Authority

सामान्य प्रशासन विभाग
पोर्ट भवन, दूसरी मंज़िल,
शूरजी वल्लभदास मार्ग, बलार्ड एस्टेट,
मुंबई - 400001.

General Administration Department
Port House, 2nd floor,
S.V. Marg, Ballard Estate,
MUMBAI - 400001.

No. GAD/P/RECT-Dy.CE/ 2019 9th June, 2026

RECRUITMENT NOTICE

THE CHAIRPERSONS
ALL MAJOR PORT AUTHORITIES
(EXCEPT KAMARAJAR PORT LTD.)

Madam/ Sir,

Sub: Filling up 03 (Three) posts of Deputy Chief Engineer (Civil) in the pay scale of Rs.80000-220000 by absorption through composite Method in Mumbai Port Authority – Reg.

----

1. Three posts of Deputy Chief Engineer (Civil) in Mumbai Port Authority are to be filled by **absorption through composite method** from officers of Major Ports, fulfilling the eligibility criteria as mentioned at **Annexure I**. Of these two posts fell vacant w.e.f. 25.5.2026 and 1.6.2026 respectively, and one post will fall vacant w.e.f. 1.12.2026.

2. The selection is by merit for which overall grading in the APARs should not be below "Very Good".

3. **Applications are invited from eligible and willing officers** of all the Major Port Authorities possessing the prescribed qualifications and experience as mentioned at **Annexure I.** The application shall be submitted through '**Online Application Portal (OAP)**' of the Ministry of Ports, Shipping and Waterways' (website http://onlinevacancy.shipmin.nic.in) from **10.6.2026 to 9.7.2026**. No application submitted other than OAP will be accepted.

4. The candidate has to submit the hard-copy of the application form uploaded on OAP to his administrative Port for onward forwarding to MbPA.

5. The administrative Ports are required to forward the applications of the candidates along with the **following documents** super-scribing **"Application for the post of Deputy Chief Engineer (Civil) in Mumbai Port Authority"** **on or before 24.7.2026.**

(i) certified copies of APARs for the last 5 years (2020-21 to 2024-25), duly attested by an officer not below the rank of Dy. HOD on each of the pages;

(ii) a statement showing year-wise availability of APARs and grading duly signed by the Head of Department/Secretary. If APAR for a particular year during the last 5 years is not available, "No Report

Certificate" may be furnished ***along with APARs of the preceding years;***

(iii) *Attested photocopies of all certificates and proof of educational qualification, present and past work experience in the respective post and pay scale.*

(iv) *No objection certificate from the respective Port.*

(v) *Undertaking of the applicant that he will not withdraw his candidature, if selected by Services Selection Committee;*

(vi) *Administrative clearance of the concerned port* ***(Annexure II)***

(vii) *Vigilance report is to be furnished in the prescribed format* ***(Annexure III).***

(viii) *Two passport size photographs.*

(ix) *If any major or minor penalty has been imposed on the applicant during the last 10 years, the disciplinary case leading to such penalty along with necessary documents may be sent by the forwarding authority along with the application.*

6. As per the Ministry's circular No. 29018/4/2081/PE-I dated 11.8.2021, in case of receipt of advance copy of application from any candidate, his candidature will not be considered **if his application is not received through proper channel from the Port within 15 days** of the last date of receipt of applications. Therefore, Major Ports are requested to forward the applications with complete set of enclosures on or before **24.7.2026**. **Applications received after 24.7.2026 will not be considered.**

7. While forwarding the application, the Major Ports are to enclose all relevant documents at a time. No piecemeal/ part forwarding will be considered.

8. The crucial date for eligibility criteria for two posts falling vacant w.e.f. 25.5.2026 and 1.6.2026 respectively will be the last date of receipt of application on OAP i.e. 9.7.2026 and for remaining one post falling vacant w.e.f. 1.12.2026 will be the date of arise of vacancy i.e. 1.12.2026 in terms of Ministry of Ports, Shipping and Waterways' circular No. A-29018/4/2081/PE-I dated 11.8.2021.

9. As per the Ministry's guidelines dated 11.8.2021 regarding filling up the Dy. HoD level posts in Major Port Authorities, Port official who withdraws his candidature for the post after his selection by the Services Selection Committee, will be liable for debarment from future selection to Dy. HOD level posts in all Major Port Authorities for a period of two years.

10. Incomplete applications or applications received after due date will not be considered.

Yours faithfully

Encl.: As above

(SMT. C. PREMAKUMARI)
MANAGER (HR)
MUMBAI PORT AUTHORITY

Civil Engineering Department

Sl. No.	Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection Post	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation)	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
72	**Dy. Chief Engineer (Civil)**	7	Class-I	16000-400-20800	Selection	42	**Essential :-** (i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/ Institution (ii) Twelve years experience in executive cadre in Planning/ Constn./Design/ Maintenance preferably of Port and Marine structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	N.A.	**By absorption** through composite method failing which **By deputation** from other Government Organisations and failing both **By direct** recruitment	**For absorption** through composite method, Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt.in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Superintending Engg. and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. **For deputation**, Officers holding analogous posts or officers holding post of Supdg. Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs Autonomous Bodies will be eligible. The selection by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

ANNEXURE II

Certificate to be given by Head of Department of

Shri/Smt. ______________________

Designation______________________

1. It is certified that the particulars furnished by the officer are correct.

2. It is certified that no disciplinary/vigilance case is pending or contemplated against the applicant and he/she is clear from Vigilance and Administrative angle.

3. His/Her integrity is certified.

4. It is certified that no major/minor penalties have been imposed on the applicant during the last 10 years. If any, kindly indicate details thereof.

5. Attested copies of ACRs for the last five years (2020-21 to 2024-25) are enclosed.

6. It is certified that the incumbent meets the requisite eligibility criteria w.r.t. educational qualification and experience as specified in the Annexure I of the circular for absorption through composite method.

SIGNATURE OF THE
HEAD OF DEPARTMENT WITH SEAL

Annexure III
Format III

MUMBAI PORT AUTHORITY

Particulars of the officer for whom Vigilance Comments/Status has been sought

1	Name of Officer (in full)	:	
2	Father's name	:	
3	Date of Birth	:	
4	Date of Retirement	:	
5	Date of entry into service	:	
6	Service to which the officer belongs wherever applicable	:	
7	Revised Payscale	:	
8	Whether Annual Property Return (APR) has been submitted in time	:	Yes / No
9	Date of submission of APR	:	

10 Positions held **including whether the officer has functioned as a CVO in part time or additional charge capacity** (During the ten preceding years)

Sl. No.	Organization (Name in full)	Designation and Place of posting	Administrative/ Nodal Ministry/ Deptt.	From	To

11	Whether any punishment was awarded to the officer during the last 10 years and if so, the date of imposition and details of the penalty.(*)	:	
12	Is any disciplinary / criminal proceedings or Chargesheet pending against the officer as on date (If so, details to be furnished – including reference number if any of the commission)	:	
13	Is any action contemplated against the officer as on date (If so details to be furnished) (*)	:	
14	Whether any complaint **with vigilance angle** pending against the officer as on date (If yes, details to be furnished)	:	

Date: (Signature of Head of Department)

15	Whether the officer has been placed on the "Agreed List" or "List of Officers of Doubtful Integrity".(If yes details to be given)	:	
16	Whether any allegation of misconduct involving vigilance angle was examined against the officer during the last 10 years and if so, with what result (*)	:	

The applied post being Selection post at the level of Head of Department, the officer is Clear/not clear from vigilance angle as per the guidelines of DoPT/CVC issued from time to time.

Date : **CHIEF VIGILANCE OFFICER**

(*) If vigilance clearance had been obtained from the Ministry/CVC in the past, the information may be provided for the period thereafter.

फोन / Phone: 91-22-6656 4266
इ-मेल/Email: manager.hr@mumbaiport.gov.in
वेबसाइट /Website: www.mumbaiport.gov.in

SAGARMALA

मुंबई पत्तन प्राधिकरण
Mumbai Port Authority

सामान्य प्रशासन विभाग
पोर्ट भवन, दूसरी मंजिल,
शूरजी वल्लभदास मार्ग, बलार्ड एस्टेट,
मुंबई - 400001.

General Administration Department
Port House, 2nd floor,
S.V. Marg, Ballard Estate,
MUMBAI - 400001.

सं. सा.प्र.वि./पी/भर्ती-उमुअ/ 2019 9 जून 2026

भर्ती सूचना

अध्यक्ष
सभी महापत्तन प्राधिकरण
(कामराजर पोर्ट लिमिटेड के अतिरिक्त)

महोदय/ महोदया,

विषय: मुंबई पत्तन प्राधिकरण में रु.80000 - 220000 के वेतनमान में उप. मुख्य अभियंता (सिविल) के 03 (तीन) पदों को संयुक्त पद्धति से विलयन द्वारा भरने - संबंधी।

----

1. मुंबई पत्तन प्राधिकरण में उप. मुख्य अभियंता (सिविल) के तीन पदों को प्रमुख महापत्तन प्राधिकरणों के अधिकारियों में से, **अनुलग्नक-I** में उल्लिखित पात्रता मानदंडों को पूरा करने वाले अधिकारियों द्वारा **संयुक्त पद्धति से विलयन द्वारा** भरे जाने है। इनमें से दो पद क्रमशः 25.5.2026 एवं 1.6.2026 से रिक्त हो चुके हैं, तथा एक पद 1.12.2026 से रिक्त होगा।

2. चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक कार्य निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग (श्रेणीकरण) "बहुत अच्छा" (Very Good) से कम नहीं होना चाहिए।

3. **अनुलग्नक - I** में यथा उल्लिखित निर्धारित अर्हतायें तथा अनुभव धारण करने वाले सभी महापत्तन प्राधिकरणों के **पात्र तथा इच्छुक अधिकारियों से आवेदन आमंत्रित किये जाते हैं।** आवेदन **<u>10.6.2026 से 9.7.2026</u>** तक पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय की वेबसाइट (http://onlinevacancy.shipmin.nic.in) के "**ऑनलाइन आवेदन पोर्टल (ओएपी)**" के माध्यम से प्रस्तुत किया जा सकता है। ओएपी के अतिरिक्त किसी अन्य माध्यम से प्रस्तुत आवेदन स्वीकार नहीं किए जाएंगे।

4. उम्मीदवार को ओएपी में अपलोड किए गए आवेदन की हार्ड कॉपी अपने प्रशासनिक पत्तन को प्रस्तुत करनी होगी ताकि वे उसे मुंबई पत्तन प्राधिकरण को आगे अग्रेषित कर सकें।

5. प्रशासनिक पत्तनों को उम्मीदवारों के आवेदन निम्नलिखित दस्तावेजों सहित, लिफाफे पर "**मुंबई पत्तन प्राधिकरण में उप. मुख्य अभियंता (सिविल) पद हेतु आवेदन**" अंकित करते हुए, **<u>24.7.2026</u>** तक अथवा उससे पूर्व अग्रेषित करने होंगे:

(i) पिछले 05 वर्षों की (2020-21 से 2024-25 तक) वार्षिक कार्य निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्टों की प्रमाणित प्रतियाँ, उप. विभाग प्रमुख के स्तर से नीचे के न होने वाले अधिकारी द्वारा प्रत्येक पृष्ठ पर विधिवत प्रमाणित किया गया हो।

(ii) वार्षिक कार्य निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्टों की वर्षवार उपलब्धता तथा श्रेणीकरण (ग्रेडिंग) दर्शानेवाले विवरण विभाग प्रमुख /सचिव द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित हो। यदि पिछले 05 वर्षों में किसी विशिष्ट वर्ष की वार्षिक कार्य निष्पादन

मूल्यांकन रिपोर्ट उपलब्ध न हो, तो उसके संबंध में "रिपोर्ट उपलब्ध नहीं है प्रमाणपत्र" पूर्ववर्ती वर्षों की रिपोर्टों सहित प्रस्तुत करें;

(iii) शैक्षिक अर्हता के सभी प्रमाणपत्रों तथा प्रमाणों तथा संबंधित पद तथा वेतनमान में वर्तमान तथा पिछले कार्य अनुभव की सत्यापित फोटो प्रतियाँ।

(iv) संबंधित पत्तन द्वारा जारी अनापत्ति प्रमाणपत्र।

(v) आवेदक से लिया गया वचननामा कि यदि सेवा चयन समिति द्वारा उसका चयन किया गया तो वह उसकी उम्मीदवारी वापस नहीं लेगा।

*(vi) संबंधित पत्तन से प्रशासनिक अनापत्ति प्रमाणपत्र (**अनुलग्नक - II**)*

*(vii) निर्धारित प्रारूप (**अनुलग्नक - III**) में सतर्कता रिपोर्ट प्रस्तुत करना अनिवार्य है।*

(viii) 02 पासपोर्ट आकार के फोटोग्राफ

(ix) पिछले 10 वर्षों के दौरान आवेदक पर यदि कोई छोटा या बडा दंड लगाया गया हो तो ऐसे दंड की ओर ले जाने वाले अनुशासनिक मामले के साथ आवश्यक कागजातों को आवेदन सहित अग्रेषित प्राधिकरण द्वारा भेजा जाए।

6. मंत्रालय के दिनांक 11.8.2021 के परिपत्र क्र. ए-29018/4/2081/पीई-I के दिशा-निर्देशों के अनुसार, किसी उम्मीदवार से आवेदन की अग्रिम प्रति की प्राप्ति के मामले में, **यदि उनका आवेदन, आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तिथि से 15 दिनों के भीतर उचित माध्यम के जरिए संबंधित पत्तन से प्राप्त नहीं होता है** तो उसकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा। अतः सभी महापत्तनों से अनुरोध है की वे आवेदनों को संलग्नकों के संपूर्ण सेट सहित **24.7.2026** को या उसके पहले अग्रेषित करें। **उक्त तिथि के बाद प्राप्त आवेदनों पर विचार नहीं किया जायेगा।**

7. आवेदन को अग्रेषित करते समय, महापत्तनों को एक ही समय पर सभी संगत दस्तावेजों को संलग्न करना जरुरी है। आंशिक /टुकड़ों में भेजे गए आवेदनों पर विचार नहीं किया जाएगा।

8. पत्तन, पोत परिवहन एवं जलमार्ग मंत्रालय के 11.8.2021 के परिपत्र क्र. ए-29018/4/2081/पीई-I के अनुसार **दिनांक 25.5.2026 और 1.6.2026 को रिक्त हो रहे पदों के लिए योग्यता मानदंड निर्धारित करने की तिथि ओएपी पर आवेदन करने की अंतिम तिथि अर्थात 9.7.2026 होगी, तथा दिनांक 1.12.2026 को रिक्त होने वाले पद के लिए, यह रिक्ति की तारीख अर्थात 1.12.2026 होगी।**

9. महापत्तन प्राधिकरणों में उप. विभाग प्रमुख स्तर के संबंध में मंत्रालय के दिनांक 11.8.2021 के दिशानिर्देशों के अनुसार जो पत्तन पदधारी, सेवा चयन समिति द्वारा उनका चयन होने के बाद अपनी उम्मीदवारी को वापस लेंगे, वे दो वर्षो के अवधि के लिए सभी महापत्तन प्राधिकरणों के उप. विभाग प्रमुख के स्तर के पदों पर भविष्य में चयन पर रोक के लिए उत्तरदायी होंगे।

10. अपूर्ण आवेदनों तथा अंतिम तिथि के बाद प्राप्त हुए आवेदनों पर विचार नहीं किया जायेगा।

भवदीय

09/06/26

संलग्न: यथोक्त.

(श्रीमती सी. प्रेमाकुमारी)
प्रबंधक (मा. सं.)
मुंबई पत्तन प्राधिकरण

अनुलग्नक I

स्थापत्य अभियांत्रिकी विभाग

क्र स.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	पद चयन है या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू है	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पध्दति (सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलियन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में भर्ती किस श्रेणी से की जानी है	अभ्युक्ति
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
72	उप मुख्य अभियंता (सिविल)	7	श्रेणी - I	16000-400-20800	चयन	42 वर्ष	अनिवार्य : i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से नागरी अभियांत्रिकी में पदवी या समकक्ष ii)औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में योजना/ निर्माण/ अभिकल्प/ अनुरक्षण विशेषकर पोर्ट एवं समुद्री संरचना में कार्यकारी संवर्ग में बारह वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	लागू नाहीं	संयुक्त पध्दति द्वारा विलयन अथवा अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा या दोनों नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा.	महापत्तन न्यास में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा नागरी अभियांत्रिकी विभाग के संबध्द क्षेत्र में 13000-18250 रुपये वेतनमान में 3 वर्ष से कार्यकर रहे अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद के अधिकारी अथवा महापत्तन न्यास में सिविल अभियांत्रिकी विभाग में दो वर्षो से नियमित कार्य कर रहे और 10750-16750 रु एवं 13000-18250 रु वेतनमान में संयुक्त रूप से 7 वर्षो से नियमित कार्य कर रहे अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद के अधिकारी संयुक्त पध्दति द्वारा विलयन के योग्य है. सरकारी/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम स्वायत्त निकायों में तत्समान पद पर कार्य कर रहे अधिकारी और सिविल अभियंता विभाग के संबध्द क्षेत्र में 13000-18250 रु वेतनमान में 3 वर्षो से कार्य कर रहे अधीक्षण अभियंता और समकक्ष पद के अधिकारी प्रतिनियुक्ति के योग्य है. चयन गुणवत्ता के आधार पर होगा इसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में बेंचमार्क की सम्पूर्ण ग्रेडिंग "बहुत अच्छा" होना आवश्यक है.	

अनुलग्नक-II

विभाग प्रमुख द्वारा दिया जानेवाला प्रमाणपत्र

श्री/श्रीमती -------------------------

पद -------------------------------

1. यह प्रमाणित किया जाता है कि अधिकारी द्वारा प्रस्तुत विवरण सही है.

2. यह प्रमाणित किया जाता है कि आवेदक के खिलाफ कोई अनुशासनात्मक/सतर्कता का मामला लंबित या विचाराधीन नहीं है और वे/वह सतर्कता और प्रशासनिक दृष्टिकोण से निर्दोष है.

3. उनकी सत्यनिष्ठा प्रमाणित है.

4. यह प्रमाणित है कि पिछले 10 वर्षों के दौरान आवेदक पर कोई बड़ा/मामूली दण्ड नहीं लगाया गया है. यदि कोई हो तो कृपया उसका विवरण दें.

5. पिछले पांच वर्षों (2020-21 से 2024-25) के लिए एसीआर की सत्यापित प्रतियाँ संलग्न हैं.

6. यह प्रमाणित है कि पदग्राही समग्र योग्यता के माध्यम से मिश्रित पध्दति से भर्ती के परिपत्रक के अनुलग्नक -I में निर्दिष्ट शैक्षणिक योग्यता और अनुभव आदि अपेक्षित पात्रता मानदण्डो को पूरा करता है.

विभाग प्रमुख का हस्ताक्षर मोहर (सील) के साथ

अनुलग्नक III

फॉर्मेट-III

मुंबई पत्तन प्राधिकरण

MUMBAI PORT AUTHORITY

अधिकारी का विवरण, जिनके सतर्कता टिप्पणियाँ/स्थिति मांगी गई है.

1.	अधिकारी का नाम (संपूर्ण)	:	
2.	पिता का नाम	:	
3.	जन्म तिथि	:	
4.	सेवा निवृत्ति की तिथि	:	
5.	सेवा प्रवेश की तिथि	:	
6.	अधिकारी के सेवा से संबंधित वर्ग/वर्ष, संवर्ग आदि जो भी लागू है	:	
7.	संशोधित वेतनमान	:	
8.	क्या वार्षिक संपत्ति विवरणी (Annual Property Returns (APR) वक्त पर प्रस्तुत की है	:	हाँ/नहीं
9.	वार्षिक संपत्ति विवरणी प्रस्तुत करने की तिथि	:	
10.	धारण किए गए पद में अधिकारी ने अंशकालिक या अतिरिक्त प्रभार में मुख्य सतर्कता अधिकारी के रूप में कार्य किया है यह शामिल है (पिछले दस वर्षों के दौरान)	:	

अ.क्र.	संगठन (संपूर्ण नाम)	पदनाम एवं नियुक्ति का स्थान	संबंधित प्रशासनिक/प्रधान मंत्रालय/विभाग	द्वारा	तक

11.	क्या पिछले 10 वर्षों के दौरान अधिकारी को कोई सजा दी गई थी, और यदि हाँ, तो आरोप लगाने की तिथि और दण्ड का विवरण(*).	:	
12.	क्या आज की तिथि को अधिकारी के खिलाफ कोई अनुशासनात्मक/आपराधिक कार्यवाही या चार्जशीट लंबित है (यदि हाँ, तो आयोग द्वारा यदि कोई संदर्भ संख्या तो तिथि के अनुसार दी गई हो उसके साथ विस्तृत विवण प्रस्तुत किया जाए.)	:	
13.	क्या अधिकारी के खिलाफ आज तक कोई कार्रवाई की गई है (यदि हा, तो विस्तृत विवरण प्रस्तुत किया जाए.)	:	
14.	क्या सतर्कता की दृष्टि से अधिकारी के खिलाफ आज तक कोई शिकारयत लंबित है (यदि हाँ, तो विस्तृत विवरण प्रस्तुत किया जाए.	:	

तिथि : (विभाग प्रमुख के हस्ताक्षर)

15.	यदि अधिकारी को "सहमत सूची" अथवा "संदिग्ध इमानदारी के अधिकारियों की सूची" पर रखा गया (यदि हां, तो विस्तृत विवरण प्रस्तुत किया जाए)	:	
16.	यदि सतर्कता की दृष्टि से पिछले 10 वर्षों में अधिकारी के खिलाफ दुराचार का आरोप की जाँच की गयी थी. यदि हां तो उसका परिणाम क्या है.(*)	:	

आवेदित पद विभाग प्रमुख के स्तर का चयन पद होने के कारण, उक्त अधिकारी, कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग/ केंद्रीय सतर्कता आयोग द्वारा समय-समय पर जारी किये गये दिशा निर्देशों के अनुसार, सतर्कता दृष्टि से निर्बाध है/ निर्बाध नहीं है.

तिथि : **(मुख्य सतर्कता अधिकारी)**

(*) यदि अतीत में मंत्रालय/सीवीसी से सतर्कता मंजूरी प्राप्त की गई थी तो उसके बाद की अवधिके लिए जानकारी प्रदान की जा सकती है.